

Einschätzung – Agiles Projektmanagement

Bitte kreuze an, wie zutreffend die folgenden Aussagen sind:

		sehr	gut	ausgewogen	wenig	nicht
SELBSTORGANISATION						
1	Ich kann selbst organisieren, welche Aufgaben ich übernehme.					
2	Ich hole mir meine Aufträge eigenverantwortlich.					
3	Ich habe großen Einfluss darauf, mit wem ich zusammenarbeite.					
4	Ich kann im Rahmen der betrieblichen Erfordernisse selbst über Arbeitszeit und Arbeitsort bestimmen.					
5	Ich bestimme die für meine Arbeit sinnvollen Kennzahlen selbst.					
6	Die Aufgaben sind gemäß Können und Talent im Unternehmen optimal verteilt.					
FÜHRUNG						
7	Ich kann je nach Art der Aufgabe Führung übernehmen.					
8	Bei der Durchführung und Organisation meines Tagesgeschäfts habe ich freie Hand.					
9	Ich weiß welche Entscheidungen ich selbstverantwortlich treffen darf.					
10	Wir arbeiten über Organisations- und Hierarchiegrenzen hinweg zusammen, um gemeinsam Wert zu generieren.					
11	Führungskräfte sind überwiegend damit beschäftigt, Strukturen und Prozesse zu optimieren, um den MitarbeiterInnen und den Teams die Arbeit zu erleichtern.					
12	Meine KollegInnen und ich geben uns regelmäßig gegenseitig Feedback.					
AGILE PRINZIPIEN & WERKZEUGE						
13	Arbeitsteams sind funktional, entlang der Wertschöpfungskette, nicht nach Fachbereichen organisiert.					
14	Leistungsmessung erfasst nur Teamleistung, Einzelleistungen werden nicht gemessen und / oder bonifiziert.					
15	Unsere räumlichen Gegebenheiten unterstützen kollaboratives Arbeiten (z.B. variable Meeting-Räume, Projekt-Räume, etc.)					
16	Wir stimmen uns in kurzen Intervallen kurz und prägnant über den Arbeitsfortschritt ab.					
17	Wir reflektieren im Team regelmäßig die Qualität unserer Zusammenarbeit.					

		sehr	gut	ausgewogen	wenig	nicht
TRANSPARENZ						
18	Die Informationen über unsere Vorhaben und Arbeitsfortschritte sind permanent für alle nachvollziehbar und transparent.					
19	Ich habe jederzeit Einblick in die betriebswirtschaftlichen Kalkulationen auch aus anderen Bereichen des Unternehmens.					
20	Jeder im Team ist in der Lage, jederzeit Auskunft zum Stand der Arbeit des Teams zu geben.					
21	Auf Reporting und Berichte wird verzichtet: alle wichtigen Informationen sind an geeigneten Stellen für alle visualisiert und können eingesehen werden.					
UNTERNEHMENSKULTUR						
22	Kontinuierliches Lernen und Offenheit für neue Wege und Ideen sind Teil unserer Kultur.					
23	Die Vergütung im Unternehmen wird als angemessen und gerecht empfunden.					
24	Das gegenseitige Vertrauen der MitarbeiterInnen ist groß.					
25	Offene Kommunikation als wertschätzender Dialog hat einen hohen Stellenwert im Unternehmen.					