

NEW LEADERSHIP

Steigende Unsicherheit und Komplexität in der Umwelt verlangen ein neues Verständnis von Leadership bei Führungskräften und Menschen, die gerne einen Lead übernehmen.

Es braucht Transparenz in Kommunikation und Information, Offenheit für Neues, sowie den Mut, etwas zu riskieren und Fehler zu machen, um den volatilen Bedingungen gerecht zu werden.

Hierbei geht es weniger um weitere Methoden und Tools, sondern vor allem um eine Haltung und ein Mindset, die es erlauben, sich abseits von hierarchischem Denken und klassischen Motivationstheorien zu exponieren und somit neue Wege zu gehen.

Ein systemisches Verständnis und die Bereitschaft zur Selbstreflexion ermöglichen Ihnen, Ihre eigenen Limits zu erkennen und nachhaltig zu transformieren. So meistern Sie den erfolgreichen Umgang mit den Herausforderungen der Zukunft – agil und achtsam.

Ergreifen Sie die Chance, Ihr Potenzial weiter zu entfalten und sich kontinuierlich weiterzuentwickeln.



Modul 1 – Mein Potenzial erkennen

Das Verständnis für die ganzheitlichen Zusammenhänge Ihrer Führungslandschaft führt zur Klarheit über die eigenen Einflusskreise. Sie erkennen Ihre Handlungsspielräume und können dadurch ein Ziel auf der Haltungsebene setzen und Ihren nächsten Entwicklungsschritt einleiten.

Inhalte und Themen:

- Systemische Zusammenhänge erkennen
- Handlungsspielräume ausnutzen
- Haltung und Verhalten unterscheiden
- Nachhaltig motivieren
- Selbstreflexion und ihre Chancen kennenlernen

Modul 2 – Mein Potenzial entfalten

Leadership braucht Offenheit und Mut. Eigene Limitierungen verhindern die Entfaltung des vollen Potenzials und somit die persönliche Weiterentwicklung. Sie lernen Einschränkungen und Blockaden zu identifizieren und Alternativen zu bisherigen Mustern zu finden.

Inhalte und Themen:

- Die Rolle des Gehirns bei der Steuerung der inneren Prozesse verstehen
- Emotionale Trigger als Wegweiser erkennen
- Reiz-Reaktionsmuster verändern und den Nutzen schätzen
- Den nächsten Entwicklungsschritt setzen

Modul 3 – Potenzial vernetzen

Das Wissen über die eigenen Verhaltensmuster alleine reicht nicht. Der eigene Transformationsprozess erfordert regelmäßige Übung - in der Selbstreflexion und gemeinsam mit anderen. So können Sie weitere Perspektiven ergänzen und sich miteinander weiterentwickeln. Die erfolgreiche Zukunft liegt im Vernetzen.

Inhalte und Themen:

- Bisherige Erfahrungen anhand aktueller Praxisbeispiele in Kleingruppen vertiefen.
- Lernkultur entwickeln
- Emotionale Kompetenz anwenden
- Toolbox für das Miteinander kennenlernen

Transferbegleitung:

zur Unterstützung des
Prozesses

1 EH Einzel-Coaching
je Modul
nach 4-6 Wochen



NEW LEADERSHIP ist der Beginn einer Reise, die Sie in unterschiedlicher Geschwindigkeit und mit verschiedenen Stationen fortsetzen können.

Wählen Sie aus verschiedenen FollowUp Varianten, die Sie dabei unterstützen:

- Ihre Themen weiter zu vertiefen
- Praxisbeispiele in Coachings oder Kleingruppen zu bearbeiten
- weitere Impulse zu erhalten
- Methoden und Tools in Seminaren der JOGUN Academy kennenzulernen, die durch Ihre persönliche Weiterentwicklung im Alltag viel leichter angewendet werden können.

Nach Abschluss des New Leadership Programms finden wir gerne den für Sie passenden Weg, um den Transfer in den Alltag und somit das Miteinander zu bestärken.



Susanne Schuller
Coach und Beraterin



Hans Christian Jurceka
Coach und Psychotherapeut